

Kennismaking met

De aanvullende pensioenen en hun aanverwanten

Het wettelijk pensioen, dat van de eerste pijler, vormt het fundament voor de financiering van de pensioenen. Het wettelijk pensioen volstaat niet altijd om comfortabel te kunnen leven op het einde van de professionele loopbaan.

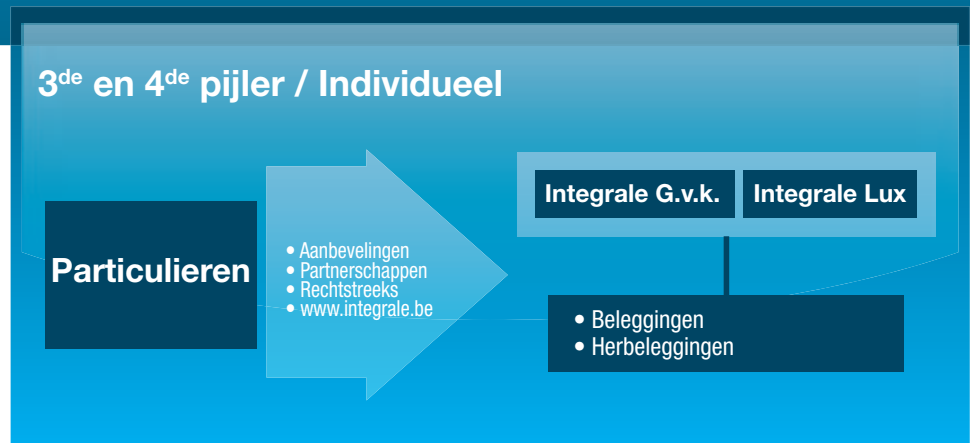
Op welke manieren kan tijdens de actieve beroepsloopbaan een aanvullend pensioeninkomen opgebouwd worden rekening houdend met de context van de vergrijzing ?

- Met de 2^{de} pijler door de werkgever (professionele pensioenopbouw): groepsverzekeringen en pensioenfondsen ;
- Met de 3^{de} pijler die individueel ten laste genomen wordt en waaraan fiscale voordelen verbonden zijn: de levensverzekering en het individueel sparen aangeboden door zowel banken als verzekeringsmaatschappijen.
- Met de 4^{de} pijler, het individueel opgebouwd kapitaal bij een bank of verzekeringsmaatschappij, zonder fiscale voordelen.

De specialisten van Integrale beheersen alle aspecten van de verschillende aanvullende pensioenregimes.

Integrale is hierin gespecialiseerd sinds 1925! Gedurende het hele onderhandelingsproces voor de opbouw van een aanvullend pensioen en ongeacht de gekozen financieringswijze stemt Integrale haar offerte af op de behoeften en verwachtingen van haar gesprekspartners.

Integrale



Partner van ondernemingen (2^{de} pijler)

Ondernemingen van verschillende grootten en activiteiten, sectoren en openbare instellingen vertrouwen het beheer van de groepsverzekering van hun werknemers aan Integrale toe, vanaf het opstarten van het pensioenplan tot aan de uitkering van de prestaties. De specialisten van Integrale beheersen alle bijzonderheden van de verschillende aanvullende pensioenstelsels, ongeacht of het gaat om verzekeringen die het pensioen dan wel het overlijden dekken.

Verder stelt Integrale een erg complete dienstverlening voor: administratief, financieel en actuariel beheer van brugpensioenrenten, individuele producten en hypotheekleningen.

Daarnaast maken onthaalstructuren voor pensioenplannen het efficiënt en degelijk beheer van de reserves van in- en uitdienst-tredende aangeslotenen mogelijk.



Alle Belgische groepsverzekeringen worden beheerd door Integrale G.v.k, de rest van Europa wordt bediend via haar filiaal Integrale Luxemburg n.v.

Ons filiaal, Integrale Insurance Services, stelt aan de OFP's (Organismen voor de Financiering van Pensioenen) deskundigen ter beschikking op het gebied van compliance, interne audit, actuariaat, reporting, Asset & Liability Management en risk management, statutair en administratief beheer

Partner van particulieren (3^{de} en 4^{de} pijler)

Particulieren die tijdens of aan het einde van hun beroepsleven een aanvullend spaarvermogen willen opbouwen of hun pensioenkapitaal wensen te herbeleggen, vinden bij Integrale een gamma individuele aanvullende producten die speciaal voor hen ontworpen werden: beleggings- en herbeleggingsproducten.

Paritair beheer

Integrale is geen klassieke verzekeringsmaatschappij. Het is een "Gemeenschappelijke Verzekeringskas" opgericht door verschillende bedrijven met eerbied voor de volgende principes :

- Paritair beheer door werkgevers en werknemers
- Investeringspolitiek gericht op de lange termijn en op veiligheid
- Controle van de uitgaven en totale verdeling van de winsten aan de aangeslotenen

Haar bestuursorganen delen een klare en duidelijke beheersfilosofie. De Raad van Bestuur is samengesteld uit een gelijk aantal vertegenwoordigers van leden-ondernemingen en aangeslotenen. Ze bepaalt de algemene strategie, keurt het technisch beleid goed en houdt toezicht op het beleid en de

stand van zaken. Ze beroept zich op gespecialiseerde comités die ze zelf heeft opgericht (Bureau van de Raad, Auditcomité, Financieel Comité, Remuneratie- en benoemingscomité). Ze vertrouwt het dagelijks beheer van de gemeenschappelijke kas toe aan de Directie.

Meer informatie vindt u op :



<http://www.integrale2011.be/nl/activiteiten>



Integrale in kerndata



1925 tot 1931

België organiseert het wettelijk pensioenstelsel voor werknemers. Dit systeem steunt op de kapitalisatie van verplichte, 'wettelijke' stortingen. Op initiatief van enkele Luikse bedrijven wordt Integrale opgericht. In 1931 krijgt de maatschappij de erkenning als gemeenschappelijke verzekeringskas voor het beheer van de pensioenen van de werknemers. Voortaan is een aanvullende storting toegestaan, dit is de voorloper van de groepsverzekering in ons land.



1967 tot 1969

Paul Kerstenne, Directeur van de gemeenschappelijke kas Integrale, en twee actuarissen van het Ministerie van Sociale Voorzorg, stellen alles in het werk om de regering te overtuigen, een stelsel van aanvullend pensioen met kapitalisatie te behouden, volgens de opvatting en de vereisten van het vroegere systeem (één tarief voor alle aangeslotenen en volledige herverdeling van de winsten). Hun inspanningen worden beloond met het Koninklijk Besluit van 14 mei 1969 dat officieel het stelsel van de extralegale stortingen vastlegt dat vandaag nog steeds wordt toegepast door Integrale.



1944

De sociale zekerheid wordt uitgebouwd. De Tweede Wereldoorlog leidde tot een enorme inflatie en het kapitalisatiesysteem dat doeltreffend was in de jaren dertig, ruimt geleidelijk plaats voor een wettelijk pensioen gebaseerd op het principe van verdeling. De overheid steunt het vroegere stelsel niet langer en na een hele reeks hervormingen worden de bijdragen volledig stopgezet in 1967.



1990

Integrale vestigt zich in het Noorden van het land en richt een kantoor op in Antwerpen.



1995

Door de wet van 6 april 1995 (Wet «Colla»), kent de wetgever een specifieke rol toe aan de organismen die werken volgens het K.B. van 14 mei 69 : de werknemers die weggaan bij hun werkgever kunnen deze instellingen aanduiden als beheerders van de wiskundige reserves die ze in het kader van de tweede pijler opbouwden.



In de huidige context van steeds complexer wordend prudentieel toezicht is de responsabilisering van de structuren erg belangrijk. Bij Integrale bestaan, ondanks haar geringe grootte, niet alleen alle structuren zoals interne audit, of gespecialiseerde comités, ze zijn eveneens vertrouwd met de vereisten die Solvency II oplegt. Nog meer dan tijdens voorgaande jaren heeft Integrale in 2011 bijvoorbeeld kunnen rekenen op een hoge aanwezigheidsgraad van de leden van de bestuursinstanties en op een doorgedreven inspanning voor wat communicatie en transparantie betreft.

1996

Met de oprichting van een commerciële afdeling in Brussel is Integrale nu aanwezig in de drie regio's van het land.

Het Koninklijk Besluit van 5 december 1996 onderwerpt de gemeenschappelijke verzekeringskassen aan de supervisie van het Controlebureau voor de Verzekeringen (vanaf de NBB).

1997

Integrale opent een filiaal in Luxemburg, gespecialiseerd in verzorgplannen voor expats en in plannen van buitenlandse filialen van bedrijven die vaak lid zijn van Integrale G.v.k.

2002

Opnieuw op een 14^{de} mei wordt de collectieve arbeidsovereenkomst geregistreerd die een aanvullend pensioenplan instelt voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid (Paritair Comité 209). De sociale partners vertrouwen het beheer van dit plan toe aan Integrale.

2003

De wet van 28 april (Wet «Vandenbroucke») herroept de wet van 6 april 1995 en voert nieuwe sociale en fiscale bepalingen in voor de aanvullende pensioenen die via de werkgever worden opgebouwd. Datzelfde jaar, op 14 november 2003, wijzigen een reeks Koninklijke Besluiten de wettelijke bepalingen betreffende de levensverzekering en de aanvullende pensioenen. Twee

besluiten hebben meer in het bijzonder betrekking op de activiteiten van de extralegale stortingen van het Koninklijk Besluit van 14 mei 1969.

2008

2008 is een bijzonder jaar. Op 3 maart richten Integrale en Ogeo Fund «Integrale Insurance Services» (IIServices) op. IIServices biedt pensioeninstellingen de mogelijkheid om nuttige en noodzakelijke competenties uit te besteden.

2011

Sedert 1 januari beheert Integrale het aanvullende pensioenplan voor de werknemers en werkgevers van de verhuissector (Paritair Comité 140.05). Dit plan werd aan Integrale toevertrouwd door de sociale partners. Het is de eerste keer dat Integrale gebruik maakt van de kruispuntbank om de nodige inlichtingen op te vragen en het premie-incasso loopt rechtstreeks via de RSZ.

«Solvency II» komt met rasse schreden dichterbij. Integrale bereidt er zich op verschillende manieren op voor: herziening van haar intern model, heractivering van het garantiefonds.